

# Datenschutzinformation für Bewerber

## nach Art. 13 und 14 der Datenschutz-Grundverordnung DSGVO

Datenschutz ist für uns ein wichtiges Anliegen. Nachfolgend informieren wir Sie, wie wir Ihre Daten verarbeiten und welche Rechte Ihnen zustehen.

### 1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen können Sie sich wenden?

Ambulante KrankenPfleger Großbettlingen-Raidwangen gGmbH

Schweizerhof 15  
72663 Großbettlingen

Telefon: +49 (0) 7022 41949

E-Mail: [info@ak-p.de](mailto:info@ak-p.de)

Geschäftsführer: Günter Vierig

### 2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Bernd Knecht  
Rotdornweg 7  
73230 Kirchheim /Teck

Telefon: +49 (0) 7021 487 628

E-Mail: [datenschutz@ak-p.de](mailto:datenschutz@ak-p.de)

### 3. Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlage

Ihre personenbezogenen Daten sowie ggf. die Daten Ihrer Beschäftigten werden nach den Bestimmungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) und anderen relevanten Datenschutzvorschriften verarbeitet. Unseren Vertragsunterlagen, Formularen, Einwilligungserklärungen und den anderen Ihnen zur Verfügung gestellten Informationen (z.B. auf der Webseite) können Sie weitere Details und Ergänzungen zu den Verarbeitungszwecken entnehmen.

#### 3.1 zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses (Art.88 DSGVO i.V. mit §26 Abs.1 BDSG)

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Abwicklung des Bewerbungsverfahrens mit dem Ziel bei Eignung und entsprechender Auswahl durch uns mit Ihnen ein Beschäftigungsverhältnis zu begründen. Die Verarbeitung der Daten erfolgt auch auf elektronischem Wege. Dies ist insbesondere dann der Fall, wenn Sie Ihre Bewerbungsunterlagen auf dem elektronischen Wege, beispielsweise per E-Mail, an uns übermitteln.

#### 3.2 Einwilligung (Art.6 Abs.1 Buchst. a DSGVO)

Falls Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten erteilt haben, ist die jeweilige Einwilligung Rechtsgrundlage für die dort genannte Verarbeitung. Sie können Einwilligungen jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

#### 3.3 Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art.6 Abs.1 Buchst. c DSGVO)

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, falls dies zur Erfüllung von rechtlichen Verpflichtungen notwendig ist.

#### 3.4 Berechtigtes Interesse von uns oder Dritten (Art.6 Abs.1 Buchst. f DSGVO)

Wir können Ihre personenbezogenen Daten außerdem auf Basis einer Interessenabwägung zur Wahrung des berechtigten Interesses von uns oder von Dritten verwenden. Dies erfolgt zu folgenden Zwecken:

- für die eingeschränkte Speicherung Ihrer Daten, falls eine Löschung wegen der besonderen Art der Speicherung nicht oder nur mit unverhältnismäßig hohem Aufwand möglich ist (zum Beispiel im Mailarchiv).
- für die Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten, die nicht unmittelbar dem Vertragsverhältnis zuzuordnen sind.
- für die Durchführung von Online-Besprechungen (z.B. Bewerbungsgespräch), wenn Meetings in Präsenz aufgrund der allgemeinen Situation nicht durchführbar sind

### 4. Kategorien von personenbezogenen Daten die von uns verarbeitet werden

Folgende Daten werden verarbeitet:

- Personendaten (Name, Alter bzw. Geburtsdatum und vergleichbare Daten)
- Kontaktdaten (Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer und vergleichbare Daten)
- Komplette Bewerbungsunterlagen (wie z.B. Lebenslauf, Zeugnisse, Befähigungsnachweise, Referenzen)

- Sämtliche Informationen, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung freiwillig zur Verfügung stellen – darunter fallen ggf. auch Audio- und Videoinformationen im Zusammenhang mit der Nutzung von Online-Meeting-Software.
- Öffentlich verfügbare berufsbezogene Informationen die z.B. in Social-Media-Netzwerken wie Facebook, Xing oder LinkedIn eingesehen werden können.

## 5. Wer erhält Ihre Daten?

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unserer Einrichtung an die Stellen weiter, die diese Daten zur Bewerberauswahl benötigen. Das sind in erster Linie die Geschäftsführung sowie Fachbereichs-, Abteilungs- und Teamleiter. In Ausnahmefällen beziehen wir auch Teammitglieder in das Auswahlverfahren mit ein. Weiterhin erhalten die Stellen Ihre Daten, die diese zur Erfüllung von gesetzlichen Pflichten bzw. zu der Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen. Darüber hinaus können folgende Stellen Ihre Daten erhalten:

- von uns eingesetzte Auftragsverarbeiter nach Art.28 DSGVO, Dienstleister für unterstützende Tätigkeiten und weitere Verantwortliche im Sinne der DSGVO, insbesondere in den Bereichen IT-Dienstleistungen, Kurierdienste und Post, Telefonie, Webseitenmanagement und E-Mail-Hosting, externe Rechenzentren, Unterstützung/Wartung von IT-Anwendungen, Datenvernichtung, Steuerberatung, Wirtschaftsprüfungsdienstleistung, Kreditinstitute
- öffentliche Stellen und Institutionen bei Vorliegen einer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtung, nach denen wir zur Auskunft, Meldung oder Weitergabe von Daten verpflichtet sind oder die Datenweitergabe im öffentlichen Interesse liegt
- Stellen und Institutionen aufgrund unseres berechtigten Interesses oder des berechtigten Interesses des Dritten (z. B. an Behörden, Auskunfteien, Inkasso, Rechtsanwälte, Gerichte, Gutachter und Kontrollinstanzen)
- sonstige Stellen, für die Sie uns Ihre Einwilligung zur Datenübermittlung erteilt haben

## 6. Übermittlung Ihrer Daten an ein Drittland oder an eine internationale Organisation

Eine Datenverarbeitung außerhalb der EU bzw. des EWR findet nicht statt.

## 7. Wie lange speichern wir Ihre Daten?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange wie dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Ihre Daten werden spätestens sechs (6) Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht bzw. vernichtet. Wir können darüber hinaus noch Daten weiter speichern, soweit dies zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche erforderlich ist.

Soweit kein Beschäftigungsverhältnis zustande kommt, Sie uns aber für die weitere Speicherung Ihrer Daten im Bewerberpool Ihre Einwilligung erteilt haben, speichern wir Ihre Daten bis zum Widerruf Ihrer Einwilligung, höchstens jedoch für insgesamt 12 Monate ab dem Datum des Eingangs Ihrer Bewerbung.

## 8. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall (einschließlich Profiling)?

Von uns werden keine rein automatisierten Entscheidungsverfahren gemäß Art.22 DSGVO eingesetzt. Sollten wir zu einem späteren Zeitpunkt beabsichtigen ein solches Verfahren einzusetzen, werden wir Sie im Rahmen unserer gesetzlichen Mitteilungspflicht darüber gesondert informieren.

## 9. Ihre Datenschutzrechte

Sie haben das Recht auf Auskunft nach Art.15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art.16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art.17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art.18 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Art.20 DSGVO.

**Grundsätzlich besteht nach Art.21 DSGVO das Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung von personenbezogenen Daten sofern die Verarbeitung auf Art.6 Abs.1 Satz 1 Buchst. f) DSGVO (berechtigtes Interesse des Verantwortlichen oder eines Dritten) basiert. Dieses Widerspruchsrecht gilt allerdings nur bei Vorliegen ganz besonderer Umstände Ihrer persönlichen Situation, wobei Rechte unserer Einrichtung Ihrem Widerspruchsrecht ggf. entgegenstehen können.**

Falls Sie eines dieser Rechte geltend machen wollen, wenden Sie sich bitte an den Verantwortlichen oder den benannten Datenschutzbeauftragten in unserer Einrichtung (siehe Absatz 1 und 2).

## **10. Ihr Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde**

Ihnen steht ein Beschwerderecht bei der Datenschutzaufsichtsbehörde zu (Art.77 DSGVO). Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit (LfDI)  
Lautenschlagerstraße 20  
70173 Stuttgart

<https://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de>

## **11. Umfang Ihrer Pflicht, uns Ihre Daten bereitzustellen**

Sie brauchen nur diejenigen Daten bereitstellen, die für den Bewerbungsprozess erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel nicht in der Lage sein, mit Ihnen das Bewerbungsverfahren durchzuführen und ein Beschäftigungsverhältnis zu begründen. Sofern wir darüber hinaus Daten von Ihnen erbitten, werden Sie auf die Freiwilligkeit der Angaben gesondert hingewiesen.

## **12. Stand und Aktualisierung dieser Datenschutzerklärung**

Diese Datenschutzerklärung hat den Stand vom 20. Juli 2023. Wir behalten uns vor, die Datenschutzerklärung zu gegebener Zeit zu aktualisieren, um den Datenschutz zu verbessern und/oder an geänderte Behördenpraxis oder Rechtsprechung anzupassen.